

Resumen de la Revisión Ambiental y Social (ESRS) Proyecto GEPP

Idioma original del documento: Español

Fecha de corte de la revisión: 10 de septiembre de 2020

1. Información General de la Operación

Grupo Gepp, S.A.P.I. de C.V. ("GEPP" o la "Empresa"), ha solicitado a BID Invest su asistencia financiera para constituir una línea de crédito revolvante no comprometida (la "Línea") para el financiamiento a sus proveedores mediante la adquisición de los derechos de cobro (el "Proyecto" o la "Operación"). La Operación incluye cuentas por cobrar cuyo pago será diferido a causa de las medidas excepcionales adoptadas por la Empresa para mitigar el impacto del COVID-19 en sus proveedores de suministros.

2. Alcance de la Revisión Ambiental y Social de BID Invest

GEPP es la única empresa de bebidas del sistema PepsiCo que cuenta con operaciones, manufactura, distribución y mercadotecnia de bebidas carbonatadas y no carbonatadas, así como garrafones de agua en México. La Empresa manufactura sus propias marcas (Epura y Garci-Crespo), así como marcas otorgadas bajo franquicia exclusiva en México por Pepsi-Co, Inc. ("PepsiCo"), como Gatorade, Lipton, Pepsi y 7up, entre otras. Asimismo, se dedica a la distribución de las bebidas producidas bajo contratos de franquicia de las marcas Squirt, Jumex Fresh, Jumex Frutzzo, Jarritos y Cosecha Pura, entre otras. En diciembre 2019, GEPP llegó a un acuerdo para comercializar productos de Ganaderos Productores de Leche Pura ("Alpura").

En cuanto a sus instalaciones en México, GEPP cuenta con 3 plantas de plástico que producen el 76% de las preformas de las botellas y el 98% de las tapas PET utilizadas en sus otras 43 plantas embotelladoras. A través de la distribución directa de más de 300 centros de distribución ("CEDIS"), la Empresa atiende a más de 700,000 puntos de venta y cuenta con rutas especializadas para los diferentes canales de distribución, por ejemplo: mercados tradicionales, tiendas de autoservicio y de conveniencia, equipos Post-Mix, máquinas expendedoras (*vending machines*) y eventos especiales.

Actualmente la Empresa brinda empleo directo a más de 40,000 colaboradores, convirtiéndola en uno de los principales empleadores del sector privado en México.

La revisión ambiental y social de la operación propuesta consistió en un análisis documental del desempeño ambiental y social de la Empresa a través del tiempo, con énfasis en el cumplimiento de las siguientes Normas de Desempeño ("ND"): ND1: Evaluación y gestión de los riesgos e impactos ambientales y sociales; ND2: Trabajo y condiciones laborales; ND3: Eficiencia del uso de los recursos y prevención de la contaminación; y ND4: Salud y seguridad de la comunidad.

3. Clasificación Ambiental y Social, y su Justificación

Esta operación ha sido clasificada en la Categoría C, de conformidad con la Política de Sostenibilidad Ambiental y Social de BID Invest, ya que casi no generará riesgos o impactos ambientales o sociales adversos o, de tenerlos, éstos serán muy limitados y de muy baja intensidad.

4. Riesgos e Impactos Ambientales y Sociales

4.1 Evaluación y Gestión de los Riesgos e Impactos Ambientales y Sociales

GEPP cuenta con una Política Ambiental a través de la cual se compromete a: (i) generar productos de calidad evitando afectar el medio ambiente; (ii) usar eficientemente el recurso hídrico, priorizando el ahorro y la reducción de la huella hídrica; (iii) usar eficientemente los recursos energéticos, maximizando el ahorro y priorizando combustibles con menor impacto ambiental; (iv) reducir a corto y largo plazo las emisiones de gases efecto invernadero (“GEI”) y de sustancias destructoras de la capa de ozono; (v) realizar un aprovechamiento de los recursos naturales en apego a la normativa nacional; y (vi) impulsar la innovación de tecnologías más limpias y el uso de fuentes renovables para reducir su huella de carbono. Además, la Empresa cuenta con una Política de Seguridad, Salud y Medio Ambiente donde, más allá de la necesidad de cumplir con la legislación vigente en materia ambiental y de salud y seguridad en el trabajo (“SST”), se establecen los compromisos para conservar la integridad física y salud de su personal, evitar la afectación de sus comunidades vecinas, al medio ambiente y preservar la integridad de sus instalaciones.

GEPP cuenta con una estructura organizativa (i) ambiental y social, con la Dirección de Asuntos Ambientales, Agua y Regulatorios y el apoyo de la Dirección Legal; (ii) de calidad e innovación, con gerencias en las áreas de Control y Aseguramiento de la Calidad, Productividad, Sustentabilidad, Manufactura y de Investigación y Desarrollo; y (ii) de seguridad e higiene, con apoyo en la Dirección Laboral y Seguridad, la Gerencia de Seguridad Industrial y el Jefe de Servicios Médicos.

Como parte de sus compromisos ambientales y sociales y de SST, GEPP cuenta con un Modelo de Cumplimiento Regulatorio que contempla lineamientos de evaluación y homologación de criterios para establecer: (i) indicadores de cumplimiento (KPI’s) que definan objetivos, avances e impactos de operación conforme al marco regulatorio aplicable; (ii) los niveles de impacto del negocio, asociados a los costos de sanción; (iii) los tiempos de ejecución; y (iv) la prioridad, según los principios de efectividad y sustentabilidad. En este sentido, la Empresa ha venido cumpliendo sustancialmente y de manera continua con los informes de cumplimiento de términos y condicionantes de las Manifestaciones de Impacto Ambiental (“MIA”), las Licencias Ambientales Únicas (“LAU”) y los permisos otorgados a los negocios en sus tres ámbitos gubernamentales (federal, estatal y municipal); así como con la obtención en tiempo y forma de las Cédulas de Operación Ambiental (“COA”) o Cédulas de Operación Integral (“COI”) o Licencias de Funcionamiento para sus instalaciones, ya sean plantas o CEDIS, según corresponda.

Adicionalmente, la Empresa cuenta con Programas Internos de Protección Civil (“PIPC”) para cada una de sus plantas y CEDIS, basados en la normatividad establecida por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (“STPS”) y en cumplimiento con lo establecido en la legislación de protección civil¹. Cada PIPC establece las acciones preventivas de mitigación y auxilio en un establecimiento, destinadas a salvaguardar la integridad física de colaboradores, visitantes, proveedores y personas o clientes que se encuentren dentro de dichos establecimientos.

Para la comunicación externa con los grupos de interés, la Empresa cuenta con varios instrumentos de comunicación digital que fungen como herramientas informativas a través de su página web y redes sociales. Además, la Empresa cuenta con un Centro de Atención telefónica (“Línea GEPP”) y un protocolo de atención, mediante el cual se reciben y resuelven las solicitudes de información y los principales comentarios y quejas.

¹ Ley General de Protección Civil y su Reglamento; Ley de Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil de la Ciudad de México y su Reglamento; Ley de Protección Civil de cada Estado de la República Mexicana y su Reglamento.

4.2 Trabajo y Condiciones Laborales

Los aspectos y las condiciones laborales generales están muy bien regulados en la legislación laboral y de SST en México² en lo que respecta a horarios de trabajo, remuneraciones, vacaciones, compensaciones laborales, regímenes de trabajo, condiciones de trabajo seguro, entre otros aspectos. En ese sentido, GEPP cuenta con un Código de Conducta (el “Código”) y con un Reglamento Interno de Trabajo (“RIT”) para cada centro de trabajo. El Código y el RIT tienen por objeto guiar el comportamiento para todos los trabajadores de la Empresa, así como los de contratistas o consultores independientes que le prestan servicios, para que actúen conforme las más altas normas de integridad personal y profesional en todos los aspectos de sus actividades. Estos documentos establecen y aseguran, en cumplimiento con las leyes locales y las convenciones y tratados internacionales en materia laboral y de derechos humanos suscritos por México, un trato digno, un clima laboral sano, una buena calidad de vida en la Empresa y las condiciones óptimas de trabajo para sus colaboradores, incluyendo temas claves como: (i) la prohibición de trabajo infantil; (ii) la prohibición de trabajo forzado; (iii) el derecho a la libre asociación; (iv) el no hostigamiento ni discriminación; y (v) la salud y seguridad.

A parte de lo dispuesto en el RIT en materia de SST, la Empresa ha adoptado una Política de Seguridad, Salud y Medio Ambiente. También cuenta con un Sistema de Gestión de Seguridad Industrial, para reducir y prevenir riesgos laborales y mejorar la gestión de la seguridad y salud laboral de sus trabajadores, proveedores y contratistas.

Desde 2016, GEPP forma parte de la alianza “Éntrale” del Consejo Mexicano de Negocios, donde ha desarrollado programas con el objetivo de valorar y promover la diversidad y la inclusión en todos los niveles de su organización. Además, ha impulsado los programas de “Balance”, “Familia Activa” y “Medición de Índice de Condición Física”, que ofrecen espacios para conectar a sus trabajadores y sus familias, con herramientas que favorezcan su bienestar a través de estilos de vida y hábitos saludables.

En cuanto a la atención de proveedores, GEPP cuenta con un Código de Conducta para proveedores y empresas filiales, donde se establecen las prácticas comerciales para una sana relación, buscando garantizar que la filosofía de trabajo sea congruente con los principios éticos de la Empresa, y se establece el compromiso de proveedores a cumplir con todas las leyes y reglamentos que les sean aplicables, incluyendo las obligaciones fiscales y de seguridad social correspondiente.

No obstante, para el estricto cumplimiento con los requerimientos de la ND-2, la Empresa actualizará su Política de Selección de Proveedores para incluir un procedimiento de evaluación del cumplimiento con las normas laborales, sociales, ambientales y de SST; e incorporar la necesidad de que el proveedor certifique (i) el cumplimiento con la legislación laboral y de SST vigente, en particular la prohibición del trabajo infantil y de trabajos forzosos, la no discriminación, equidad de género y garantizar condiciones seguras de trabajo, y (ii) la legislación ambiental aplicable, a efectos de minimizar impactos ambientales, mediante el control de sus emisiones a la atmósfera, el manejo y tratamiento adecuado de los residuos líquidos y sólidos, y el consumo racional de los recursos naturales en sus procesos. Además, la Empresa implementará, como parte de su Política de Administración del Catálogo de Proveedores, un

² Ley Federal del Trabajo y sus reformas (Última reforma publicada en el Diario Oficial de la Federación -DOF- el 30 de noviembre de 2012), y Reglamento Federal de Seguridad y Salud en el Trabajo (DOF del 13 de noviembre de 2014)

procedimiento de auditoría anual a los proveedores estratégicos para garantizar la mejora continua de su sistema de gestión.

En cuanto a la atención de reclamos o denuncias, la Empresa ha dispuesto para su personal, sus proveedores y demás terceros interesados, una línea directa y confidencial de denuncia “Cuéntalo” en la que pueden reportar de manera personal o anónima, cualquier acto irregular o violación a los lineamientos de su Código de Conducta o la normativa aplicable, sin temor a represalias. Todos los reclamos que ingresen por cualquiera de las modalidades de comunicación (área de Recursos Humanos, jefes inmediatos, línea telefónica dedicado, correo electrónico, o portal web), son atendidos por un proveedor externo quién la analiza y se asigna a investigación. Este proceso es ejecutado por la Dirección de Auditoría Interna, la que, a su vez, con base en los hallazgos y conclusiones, toma las acciones correctivas pertinentes y comunica al quejoso (cuando corresponde) los resultantes de la investigación. Finalmente, la Dirección de Auditoría Interna solicita el cierre del caso al proveedor externo asegurándose de documentar correctamente cada caso.

4.3 Eficiencia del Uso de los Recursos y Prevención de la Contaminación

Para el uso eficiente del agua, GEPP ha: (i) desarrollado campañas para la concientización del ahorro y uso eficiente del agua, (ii) implementado programas de revisión o adaptación de procesos, y de eliminación de desperdicios, (iii) modificado equipos para una mayor recuperación del agua; y (iv) creado el denominado Proyecto de Sustentabilidad, el que consiste en un acuerdo estratégico para la donación de agua de rechazo o de desperdicio para ser utilizada por las empresas dedicadas a la elaboración de concreto para la construcción. Los resultados de estas medidas han logrado una reducción del 8%, en comparación con el consumo de agua del 2016.

Para controlar el consumo de energía eléctrica y disminuir su huella de carbono, la Empresa ha implementado: (i) mejoras en la eficiencia y productividad de líneas de producción; (ii) programas de optimización y sistemas de control automáticos de equipos eléctricos; y (iii) cambios y sustitución de equipos de nueva generación. La reducción en el consumo de energía eléctrica ha sido del 4.8% en comparación con los valores de 2016.

En cuanto a la prevención y disminución de la contaminación, la Empresa ha sido socio fundador y ha participado desde hace 17 años en la iniciativa Ecología y Compromiso Empresarial A.C. (“ECOCE”) cuya misión es la de organizar el acopio y reciclaje del polietileno tereftalato (“PET”) en México. Los resultados a la fecha muestran tasas de reciclaje cercanas al 60%, gracias al compromiso de las empresas participantes.

La Empresa, además ha venido trabajando constantemente en reducir el contenido PET en sus botellas, mejorándolas con el objetivo de aligerarlas y reducir su impacto ecológico, haciéndolas 100% reciclables y con un alto porcentaje de resina de post consumo (resinas recicladas).

Para el manejo de residuos peligrosos, la Empresa cuenta con una Política de Gestión Interna de Residuos Peligrosos, que establece los lineamientos y las responsabilidades para el registro y el alta de GEPP como generador de residuos peligrosos ante la Sitio de Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT); así como para el manejo interno de los residuos peligrosos en cada centro de trabajo y su entrega a proveedores autorizados. Adicionalmente, en cumplimiento con la Ley General para la Prevención y Gestión Integral de los Residuos, aquellos centros de trabajo que han calificado como

grandes generadores, presentan sus Planes de Manejo de Residuos Peligrosos o de Manejo Especial, a la Autoridad Ambiental Estatal donde operan.

Al ser ésta una transacción comercial de financiamiento a proveedores mediante la adquisición de los derechos de cobro, no generará contaminación ni demandará el uso adicional de recursos naturales.

4.4 Salud y Seguridad de la Comunidad

La Empresa tiene un fuerte sentido de apoyo, empatía y solidaridad con las comunidades que son manifiestas en sus prácticas de Responsabilidad Social Empresarial ("RSE") y sustentabilidad. A través del Consejo Mexicano de la Industria de Productos de Consumo ("CONMEXICO") participa con la Asociación Civil, Movimiento por una Vida Saludable, A.C. ("MOVISA") en fomentar la actividad física y el entendimiento de los valores e información nutrimental incorporados en el etiquetado de sus productos, con el fin de promover hábitos de vida saludables y con ello combatir el sobrepeso, la obesidad y enfermedades crónicas asociadas, en sus consumidores.

GEPP reconoce su compromiso con la comunidad, atendiendo el área de la educación, un pilar importante de su estrategia de RSE. La Empresa es uno de los principales donantes de la "Fundación Centros Escolares GEU A.C.", que opera varios planteles de educación básica (primarias) en los Estados de Guadalajara, Puebla, Hermosillo, entre otros, y en los cuales se benefician gratuitamente más de 2,000 alumnos a través de un modelo educativo sustentado en la vivencia de valores, desarrollando herramientas cognitivas, físicas, psicosociales y morales.

5. Acceso local a la documentación del proyecto

Información adicional de sostenibilidad de GEPP, puede ser accedida en el siguiente enlace: <https://gepp.com.mx/compromiso-social/>

6. Plan de acción ambiental y social

El Plan de Acción Ambiental y Social (PAAS) se presenta a continuación en el [Anexo 1](#).

Anexo 1: Plan de Acción Ambiental y Social (PAAS)

No.	Referencia	Medida	Producto final/entregable	Fecha de conclusión esperada
ND 1: Evaluación y gestión de los riesgos e impactos ambientales y sociales				
1.1	Cumplimiento del Proyecto con las normas aplicables	1. Preparar por medio de una auditoría interna o un experto ambiental y social externo independiente (auditoría externa), un informe anual consolidado sobre el desempeño ambiental y social de sus actividades y el estado de cumplimiento de todas las regulaciones nacionales ambientales y sociales, laborales y de salud y seguridad en el trabajo ("SST") aplicables al Proyecto, incluyendo la Política de Sostenibilidad Ambiental y Social del BID Invest.	1. Informe de cumplimiento ambiental y social	1. Anualmente durante la vigencia del Préstamo.
ND 2: Trabajo y condiciones laborales				
2.1	Cadena de abastecimiento	1. Actualizar la Política de Selección de Proveedores para incluir un procedimiento de evaluación del cumplimiento con las normas laborales, sociales, ambientales y de SST, que incorpore una adecuación contractual o declaración escrita, donde el proveedor certifique (i) el cumplimiento con la legislación laboral y SST vigente, en particular la prohibición del trabajo infantil y de trabajos forzados, la no discriminación, equidad de género y garantizar condiciones seguras de trabajo, y (ii) la legislación ambiental aplicable, a efectos de minimizar impactos ambientales, mediante el control de sus emisiones a la atmósfera, el manejo y tratamiento adecuado de los residuos líquidos y sólidos, y el consumo racional de los recursos naturales en sus procesos.	1. Copia del procedimiento de evaluación del cumplimiento con las normas laborales, sociales, ambientales y de SST, de los proveedores	1. 90 días después del primer desembolso
		2. Implementar dentro de la Política de Administración del Catálogo de Proveedores, un procedimiento de auditoría anual a los proveedores estratégicos para garantizar la mejora continua de su sistema de gestión, incluyendo el cumplimiento con la legislación ambiental, laboral y de SST, vigente y aplicable	2. Copia del procedimiento de auditoría anual a los proveedores estratégicos	2. 90 días después del primer desembolso